

# 濮阳市华龙区水利局文件

华龙水〔2020〕21号

签发人：张欣

## 华龙区水利局 2019年度法治政府建设工作情况报告

2019年以来，华龙区水利局在区委、区政府的正确领导下，在法制办的悉心指导下，认真贯彻执行党的十九大和宪法精神、依法履行政府职能、实行决策科学化、民主法治化，坚持加强依法行政组织保障和能力建设，坚持完善依法行政制度建设，坚持严格规范公正文明执法，坚持强化对行政权力的制约和监督，坚持依法有效化解社会矛盾纠纷，法治工作水平得到了明显的提升。现将有关工作情况报告如下：

### 一、2019年度推进法治政府建设的主要举措和成效

#### （一）全力加强依法行政组织保障和能力建设

1. 单位工作人员法治能力建设情况。我局现持有执法证工作

人员 9 人，正在申领执法证 1 人。严格按照《河南省行政执法证件管理办法》要求对水利局行政执法人员进行管理，全面落实持证上岗和资格管理制度。凡未经执法资格考试合格的人员，不得从事水行政执法活动。

2. 加强行政执法人员法制教育执法水平。积极组织对持证的行政执法人员进行培训，学习水法律法规以及各类卷宗案例，保证学员的到课率和考试合格率。

## （二）坚持完善依法行政制度

1. 重大行政执法决定法制审核制度落实情况。2019 年华龙区水利局未发生重大行政执法决定事项。

2. 行政执法全过程记录制度落实情况。我局共配备执法记录仪 4 台，并制定出台《华龙区水利局行政执法全过程记录制度》《华龙区水利局水政监察人员办案制度》《华龙区水利局水政巡查工作制度》等文件，规范执法行为。

3. 行政执法公示制度落实情况。华龙区水利局水政监察执法工作机制是配合濮阳市水利局执法，2019 年华龙区水利局无行政执法案件。

## （三）坚持强化对行政权力的制约和监督

行政执法案卷评查情况。华龙区水利局配合濮阳市水利局执法，2019 年华龙区水利局无行政执法卷宗。

## （四）依法有效化解社会矛盾纠纷

1. 行政复议职责落实情况。2019 年华龙区水利局未发生需行

政复议事项。

2. 行政调解制度落实情况。2019 年华龙区水利局未发生需行政调解事项。

#### （五）法治宣传工作

积极开展普法宣传工作。打造水利特色的法制宣传活动。利用“3.22 世界水日”和“中国水周”及“12.4”宪法宣传日，开展了形式多样的宣传活动。在区政府门前和居委会社区开展了法律宣传活动，现场摆放展板、发放宣传册、悬挂横幅、设立咨询台向市民进行节水宣传、讲解水法律知识、“落实最严格水资源管理制度”、“坚持节水优先，强化水资源管理”等主题内容开展宣传教育活动，唤起全社会节水意识，影响和带动身边人加入到保护和节约水资源的行动中来。

#### （六）简化事项流程，优化办事审批效能

1. 认真做好下放行政许可事项工作。进一步精简行政事项办事程序，规范行政行为，把行政监管与行政服务结合起来，提高行政效能和办事效率。按照国家和省、市以及区有关通知，对行政审批事项进行清理，该取消的取消，该下放的下放，该合并的合并。逐项明确实施主体、办理条件、办理程序、办理时限和监督电话。

2. 全力推进“最多跑一次”工作。按照《关于印发华龙区 2018 年深化“简政放权放管结合优化服务”推行“一次办妥”改革实施方案的通知（华龙政办〔2018〕14 号）》要求，梳理我局能够

“最多跑一次”政务服务事项，并细化办事指南，让企业和群众能够在提交申请之前按照要求一次性准备好申报材料，提高即办件一次通过率，通过邮寄等方式免去办事人员再到审批大厅取证照的环节，节约企业和群众办事时间。同时推行网上申报，结合“互联网+政务服务”推进申报材料目录化、标准化、电子化，全面梳理一批依托“互联网+政务服务”平台开展在线填报、在线提交和在线审查的“最多跑一次”事项。目前我局所有在线行政许可事项都已实现“最多跑一次”。

## 二、2019年度推进法治政府建设存在的不足和原因

因我局特殊执法工作机制，法学专业人员及法制审核人员配备不齐，影响正常开展水行政执法工作。下一步，以机构改革为契机，加强水行政执法人员的配备，加强法学专业人员的充实，努力提高执法一线法律服务体系建设，促进依法行政工作顺利开展。

## 三、2019年度党政主要负责人加强法治政府建设情况

### （一）高度重视，加强领导

1. 主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责落实情况。一是我局党政主要负责人及党政领导班子成员认真研读《河南省贯彻〈党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责规定〉的实施办法》（以下简称《实施办法》）主要内容，研究制定了《水利局2019年法治政府建设重点工作计划和任务分工》，明确工作任务和责任分工，确保工作有序推进。带动全局尊法学法守法用法，

为推动法治华龙建设营造了浓厚氛围。二是多次召开党组会议，专题研究部署法治工作，将法治工作作为一项重要年度任务来抓。三是结合“以案促改”工作举一反三教育全局干部职工做遵纪守法模范。

2. 领导干部法治能力建设情况。我局主要负责人严格履行依法治市重要组织者、推动者和实践者的职责。全年共通过召开党组会议、理论中心组学习会等形式，集体学习有关法律法规，督促领导班子其他成员和下属部门主要负责人依法办事。同时，根据区委区政府统一安排，组织局领导干部按时参加法律知识学习和考试。2019年无一起领导干部违规干预司法活动、插手具体案件处理的情形发生。

## （二）强化监督，确保落实

局党支部树立了鲜明的用人导向，将本单位党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况纳入了综合考核指标体系，加大了考核力度，使其作为考察使用干部、推进干部能上能下的重要依据；与此同时，加强了对党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况的监督。局党政主要负责人将推进法治建设第一责任人职责列入了年终述职内容，自觉接受监督。

## 四、2020 度推进法治政府建设的主要安排

（一）进一步完善执法队伍建设。加强执法机构人员配备，充实执法机构人员力量，加大对执法队伍的培训力度，积极引进法律人才。

(二)进一步规范行政执法行为。强化执法队伍的建设，提高执法水平，高度重视行政执法队伍的建设和管理，加强对执法人员法律法规等知识的培训，努力打造一支作风优良、素质过硬的执法铁军。

(三)进一步强化法治宣传教育。继续落实领导班子集体学法制度，着力提高领导干部运用法治思维和法律手段推进工作、维护稳定的能力；有针对性、经常性、多渠道的全方面加强对干部职工的普法宣传教育，提高干部职工法治意识和法律素养，营造自觉遵守与执行法律的良好氛围，并为依法行政创造一个良好的法律环境。

华龙区水利局

2020年3月24日