

关于 2020 年财政预算执行绩效情况 及重点项目绩效评价管理情况的说明

华龙区认真贯彻中央、省、市有关文件精神，按照全面实施预算绩效管理的要求，持续加强管理制度建设，推进预算项目绩效目标全覆盖，切实增强预算绩效管理工作的质量和水平，提高财政资金使用效益。

一、财政预算执行绩效情况

（一）全面实施预算项目绩效目标管理

加强预算绩效目标管理，严格预算项目申报。区政府及区财政部门对部门申报的预算项目进行全面梳理、加强审核、合理保障，所有政策类项目必须同步申报预算绩效目标。预算编制阶段，区财政部门共收到区直各部门报送的政策及重点项目预算绩效目标 721 项，经审核及完善后审核，各部门共有 348 项政策及重点项目进入了预算编审环节。

（二）积极推进项目绩效评价

按照“预算单位先自评，财政部门组织再评”的方式，在已编制绩效目标的 259 个项目全部开展单位自评的基础上，选择一些社会关注度高、涉及面广、金额较大的项目开展重点评价。

二、重点项目绩效评价管理情况

预算绩效管理工作具有政策性强、专业性强、涉及面广、

操作难度大等特点，按照“先易后难、由点及面、稳步推进”的原则，我们选取了不同领域的7项资金进行重点绩效评价。经过调查、评审、打分等程序，参评的7个项目3项达到“优秀”级别、4项达到“良好”级别。区政府及区财政部门对2020年重点绩效评价的项目进行了整理、归纳、分析，将评价结果及时反馈给了相关实施部门，并以此作为改进预算管理和2021年度预算安排的重要依据。

三、预算绩效管理制度体系建设

坚持把制度建设作为开展绩效管理的关键环节，出台《华龙区区级财政预算绩效评价管理暂行办法》《华龙区区级部门预算绩效目标管理暂行办法》《华龙区绩效评价报告文本规范》等文件，规范了预算绩效管理操作程序和工作步骤；出台《华龙区财政局预算绩效管理内部工作规程》《华龙区区级财政预算绩效监控管理暂行办法》进一步明确了工作职责和责任分工；拟出台《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》进一步加强预算绩效管理顶层设计；结合近两年的探索推进，参照财政部共性指标体系，结合我区工作实际，制定了《预算绩效评价共性指标体系框架》，初步建立共性绩效指标体系，对预算单位梳理绩效目标提供基础借鉴和思路，为加快建成“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理体系、全面实施预算绩效管理奠定了坚实基础。